



**COMUNICADO DE PRENSA
ENTREGA DEL RECONOCIMIENTO HOSPITAL VERDE
SEGUNDA VERSIÓN DEPARTAMENTO DE BOYACÁ**

El pasado 17 de Febrero de 2011 en la ciudad de Paipa, en el auditorio del Club Militar Sede Sochagota, se llevó a cabo la segunda versión de entrega del reconocimiento HOSPITAL VERDE, ceremonia que contó con la presencia del Dr. Miguel Arturo Rodríguez Monroy, Director General de CORPOBOYACA, el Dr. Carlos Augusto Sierra, Subdirector de Gestión Ambiental de la Corporación Autónoma Regional de Chivor – CORPOCHIVOR, Dra. Lely Stella Guzmán Barrera, Directora de Salud Pública de la Secretaría de Salud de Boyacá, Dra. María de los Ángeles Castañeda, Directora de Prestación de Servicios de Salud de la Gobernación de Boyacá, así como los gerentes de las entidades de salud participantes.

En el Departamento de Boyacá participan 20 entidades de salud pertenecientes a la red pública distribuidas en dos fases y entre las que se encuentran la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO GUSTAVO ROMERO HERNÁNDEZ, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL BAUDILLO ACERO, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL JOSÉ CAYETANO VÁSQUEZ, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL REGIONAL DE CHIQUINQUIRÁ, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS DE SOCHA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD TUNDAMA, HOSPITAL REGIONAL DE MIRAFLORES EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO, HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRÁ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO, SALUD SOGAMOSO EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO para la fase I. En cuanto a las entidades vinculadas a la fase II, se encuentran: EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE VENTAQUEMADA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD MANUEL ALBERTO FONSECA DE SOTAQUIRÁ, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SOATÁ, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO DE VILLA DE LEYVA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN VICENTE DE RAMIRIQUI, HOSPITAL REGIONAL DE SOGAMOSO EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO, HOSPITAL REGIONAL II NIVEL DE ATENCIÓN VALLE DE TENZA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.

Durante esta segunda versión se entregaron 6 reconocimientos HOSPITAL VERDE distribuidos en cada una de las fases del programa así, en la fase I se otorgó a: EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ y EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS DE SOCHA. Para las entidades de la fase II se otorgó a: EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SOATÁ, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN VICENTE DE RAMIRIQUI. Adicionalmente, el jurado evaluador, consideró importante otorgar una distinción especial a la Entidad de Salud que se destaque por el impacto alcanzado en el desarrollo del nuevo programa que todas las entidades participantes en la fase II deben adelantar. Este programa le permitió a la entidad ganadora avanzar en



la estandarización de las mejores prácticas en diferentes áreas de trabajo de la Entidad y contribuyó significativamente a generar un cambio en la cultura de la organización cuando se convierte en algo permanente y constante. La entidad que se hizo acreedora a esta distinción es para el HOSPITAL REGIONAL DE SOGAMOSO EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.

En la actualidad, 20 entidades de salud del Departamento de Boyacá, se han vinculado al Programa Hospital verde ejecutado por la Corporación Ecoeficiencia. Uno de los elementos fundamentales del programa es el Reconocimiento Hospital Verde que es otorgado por el Ministerio de la Protección Social, la Universidad Industrial de Santander y la Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga y se ha posicionado como un estímulo para las entidades de salud comprometidas con la autogestión ambiental.

Los resultados alcanzados por el mencionado grupo de participantes durante la segunda versión permitieron disminuir en 49.663 metros cúbicos el consumo de agua, cantidad equivalente al líquido que consumen los habitantes del municipio de Paipa (11.063 personas) (Boyacá) en el casco urbano durante nueve meses. En materia energética se consiguió reducir 364.334 kilowatios hora año, cantidad necesaria para abastecer 3.313 hogares durante un mes y una reducción de 202.048 metros cúbicos en el consumo del gas natural, con lo que se conseguiría abastecer a 10.103 hogares durante todo un mes, adicional a ello por disminución de consumo de energía eléctrica y gas natural se dejan de generar 526 toneladas de dióxido de carbono.

Así mismo se logró una reducción de 36 toneladas de residuos peligrosos, el aprovechamiento de 123 toneladas de residuos que se reincorporan a los ciclos productivos y con ello aportan además a la disminución de consumo de recursos, esto aún sin tener en cuenta la reducción de 146 toneladas de residuos no peligrosos que dejan de generarse.

Los beneficios económicos alcanzados por los mencionados logros durante esta versión ascienden a \$512.651.155 incrementando con ello el consolidado por las dos versiones del programa en el Departamento que llega a \$705.329.979

Estos resultados evidencian un grupo de entidades con un alto sentido de responsabilidad social, que las convierte a todas en ganadoras, dificultando así la tarea del jurado, pues su compromiso con la reducción en el consumo de agua y energía, y en la generación de residuos así como, el constante trabajo en equipo, ha configurado su esfuerzo diario.

Con los excelentes resultados alcanzados por el grupo de participantes a lo largo de las versiones desarrolladas del programa en el Departamento de Santander y Boyacá, el pasado 15 de Noviembre de 2010, el programa HOSPITAL VERDE recibió el premio internacional Green Apple por mejor práctica ambiental, en la Casa de los Comunes en Londres en la categoría oro y al cual aplicaron este año 500 compañías, organizaciones y entidades gubernamentales que están llevando a cabo proyectos que benefician al medio ambiente. Este premio es el reconocimiento al esfuerzo hecho por los diferentes actores participantes de este proceso, como son las autoridades ambientales, que para el caso del Departamento de Santander es la CDMB y en el Departamento de Boyacá



CORPOBOYACA y CORPOCHIVOR, la Universidad Industrial de Santander, el Ministerio de la Protección Social, la Corporación Ecoeficiencia y por supuesto los Gerentes, miembros de equipos ambientales y todos y cada uno de las personas que hacen parte de esta iniciativa llamada Programa HOSPITAL VERDE.

El green apple award, fue establecido en 1994 como una campaña anual que busca reconocer, premiar y promover las mejores prácticas ambientales alrededor del mundo y está establecido como el esquema de reconocimientos ambientales más grande y de mayor cobertura del mundo, es promovido por The Green Organisation; un grupo ambiental independiente, no político, no activista y sin lucro, dedicado al reconocimiento, premiación y promoción de las mejores prácticas ambientales alrededor del mundo. Esta organización, se soporta en la Agencia Ambiental, el Instituto de Salud Ambiental, la Institución de Gestión de Residuos, el periódico Municipal y otros cuerpos y organizaciones profesionales del Reino Unido.