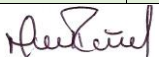




FORMATO
PLAN ANUAL DE TRABAJO

VERSION: 01
CODIGO: GTH-SST-F05
FECHA: 04/12/2017

ITEM	OBJETIVOS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ALCANCE	META	RECURSOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDADES PROGRAMADAS VS CUMPLIDAS		
							1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
1	Verificar filiación al sistema general de Riesgos laborales de todos los trabajadores contratistas y subcontratistas y clase de riesgo correspondiente	Realizar verificación de afiliación al sistema general de seguridad social de todos los trabajadores	Coordinador SST	Trabajadores planta, trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas	100%	Recursos técnicos y de personal	P												2	0%	
							E													0	0%
2	Identificación de peligros, Evaluación y valoración de los riesgos	Actualizar la matriz IPEVR (se realiza anual o cuando haya cambios en procesos, nuevos productos o accidentes graves)	Coordinador SST	Trabajadores planta, trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
3	Realizar inducción y reintroducción trabajadores nuevos al SG-SST	Dar a conocer el SG-SST, Peligros y riesgos, responsabilidades	Coordinador SST	Todo el personal	80%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
	Realizar sensibilización en autoayuda y conciencia plena de sí mismo	Definición y ejecución de actividades frente al autoayuda	Coordinador SST/COPASST/comunicaciones	Todo el personal	80%	recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
	Dar a conocer a los trabajadores los peligros y riesgos frente al riesgo biológico (manual de bioseguridad)	definición y ejecución de actividades frente al riesgo biológico	Coordinador SST/COPASST/comunicaciones	Personal asistencial	80%	Técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
	Dar a conocer a los trabajadores los peligros y riesgos frente al riesgo psicosocial	ejecucion programa salud mental	Coordinador SST/COPASST/comunicaciones	todo el personal	80%		P												2	0%	
							E													0	0%
4	Dar a conocer a los trabajadores los peligros y riesgos frente al riesgo ergonómico	Definición y ejecución de actividades frente al riesgo ergonómico	Coordinador SST	Todo el personal	80%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
4	Dar a conocer a los trabajadores los peligros y riesgos frente al riesgo químico	definición y ejecución de actividades riesgo químico de acuerdo a la SEA	Coordinador SST	Todo el personal	80%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
9	Evaluar el impacto de la seguridad y salud en el trabajo	Establecer el procedimiento de gestión del cambio para la empresa / socializar	Coordinador SST/Gerente-subgerencias	Todos los niveles de la organización	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
10	Rendición sobre el desempeño	A Traves de auditorías se revisará la implementación del SG-SST	Coordinador SST/Gerente	Empresas temporales	100%	Recursos técnicos y de personal	P												2	0%	
							E													0	0%
11	Proteger al trabajador que requiere EPP a acuerdo a su peligro y tareas	Realizar entrega de EPP, según su actividad lo requiera	Coordinador SST	personal planta	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
12	Definir el mecanismo de comunicación SST	Definir procedimientos y mecanismos de comunicación tanto internos y externos.	Coordinador SST	partes interesadas	100%	Recursos técnicos y de personal/financieros	P												1	0%	
							E													0	0%
13	Evaluar y seleccionar contratistas y proveedores	De acuerdo a la normatividad vigente, solicitar revisión y aprobación del manual de contratistas	Coordinador SST/COPASST/empresas temporales	Contratistas	80%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
14	Monitorear de las condiciones de salud trabajadores	Revisión y ejecución programa riesgo cardiovascular que incluya estilos de vida saludables tabaquismo y alcoholismo	Coordinador SST/COPASST/comunicaciones/Su legerencia administrativa y financiera	Todo el personal	80%	Recursos técnicos, de personal y de presupuesto	P												1	0%	
							E													0	0%
15	Registra y reporta accidentes de trabajo y enfermedades laborales	llevar el registro de accidente de trabajo, enfermedades laborales investigación y seguimiento.	Asesor jurídica/Coordinador SST/Gerente	Todo el personal	100%	Recursos técnicos y de personal	P												12	0%	
							E													0	0%
17	Reglar las condiciones de salud de los trabajadores a traves de indicadores	Llevar el registro de incidencias y ausentismo laboral mes a mes	Coordinador SST	personal planta	100%	Recursos técnicos y de personal, económicos	P												12	0%	
							E													0	0%
18	Prevención y control de peligros	Seguimiento al plan de mejoramiento a traves de oficios y solicitudes (inspecciones, instructivos, ficha y protocolos)	Coordinador SST	Todo el personal	80%	Recursos técnicos y de personal, económicos	P												6	0%	
							E													0	0%
2	Identificar de peligros, Evaluar y valorar de los riesgos.	Actualizar la matriz IPEVR (se realiza anual o cuando haya cambios en procesos, nuevos productos o accidentes graves)	Coordinador SST	Trabajadores planta, trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
27	Reuniones COPASST	llevar el registro de reuniones mediante las actas	Coordinador SST/COPASST/ARL	Integrantes COPASST	100%	Recursos técnicos y de personal	P												12	0%	
							E													0	0%
28	Capacitar COPASST	Técnicas, y habilidades en identificación de peligros, inspecciones.	Coordinador SST/COPASST/ARL	Integrantes COPASST	100%	Recursos técnicos y de personal	P												2	0%	
							E													0	0%
34	Auditoria en relación a sus funciones	Verificación de funciones y cumplimiento	Coordinador SST /control interno	COPASST	100%	Recursos técnicos y de personal	P												2	0%	
							E													0	0%
35	Comité de convivencia Laboral	Reuniones Ordinarias	comité de convivencia laboral	Comité de convivencia laboral	100%	Recursos técnicos y de personal	P												4	0%	
							E													0	0%
36	Capacitar Comité de Convivencia	De acuerdo a la solicitud de temas por parte del comité	Coordinador SST/ARL	Comité de convivencia laboral	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
37	Auditoria en relación a sus funciones	Verificación de funciones y cumplimiento	Coordinador SST/Control interno	Comité de convivencia laboral	100%	Recursos técnicos y de personal	P												2	0%	
							E													0	0%
42	Comité Reglamentario de Emergencias y seguridad vital	Reuniones Ordinarias	Coordinador SST/Comité de emergencias	CHI y SEGURIDAD VIAL	100%	Recursos técnicos y de personal	P												6	0%	
							E													0	0%
43	capacitar a al brigada de emergencia	Capacitación en primeros auxilios, extinción del fuego y evacuación	Coordinador SST/Comité de emergencias	comité de emergencia y brigadas de emergencias	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
46	Prevención y respuesta ante emergencias	simulacros	Coordinador SST/Comité de emergencias/ARL	Todos los trabajadores incluidos pacientes, visitantes	100%	Recursos técnicos y de personal	P												2	0%	
							E													0	0%
	Prevención y respuesta ante emergencias	Radicación ante secretaria de salud	Coordinador SST/Comité de emergencias	secretaria de salud	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%
	Seguimiento al plan de Seguridad vital	Realizar seguimiento a plan de seguridad vital	Coordinador SST/Comité de emergencias	Todos los trabajadores	100%	Recursos técnicos y de personal	P												1	0%	
							E													0	0%

Realizó: 
Luz Mery Reyes Echeverría
Especialista en Salud Ocupacional y protección de riesgos laborales

Aprobó:
EDWIN GIOVANNI QUINTERO TELLEZ
Gerente E.S.E. CRIB